



النشرة الاولى لنظام إدارة الموارد البشرية

مايو 2019

الافتتاحية

يعد نظام إدارة الموارد البشرية بحكومة الشارقة منصة هامة تخدم إدارات الموارد البشرية بدوائر وهيئات ومؤسسات وهيئات حكومة الشارقة ، يتم تصميمه وفق افضل الممارسات باستخدام برنامج أوراكل ، ويشمل النظام الجديد جميع إجراءات وسياسات الموارد البشرية ، منذ تعيين الموظف حتى إنهاء خدماته .

يأتي النظام انسجاماً مع رؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة في تبني النظم التكنولوجية والرقمية الحديثة لخدمة الموارد البشرية والإداء الحكومي وتهيئة موظفي الحكومة لاستخدامها وتوظيفها بشكل أمثل . لذا سعت الدائرة إلى البحث عن أفضل النظم المطبقة في مجال الموارد البشرية ودراستها وعرضها على إدارات الموارد البشرية بالجهات الحكومية لضمان تحقيق كفاءة نظام معلومات الموارد البشرية الجديد.

يساعد نظام إدارة الموارد البشرية الجديد إدارات الموارد البشرية على أداء مهامها بكفاءة وفعالية عالية ، وسهولة الوصول للبيانات والمعلومات ، وتوفير التقارير في الوقت المناسب ، كما يمكن الموظفين من تنفيذ معاملاتهم والاطلاع على بياناتهم الوظيفية بسهولة ويسر ، ويساهم في تخطيط الموارد البشرية ويدعم عملية اتخاذ القرارات وإدارة الإداء الوظيفي لدى القيادة بما يحقق الاستثمار الأمثل في الموارد البشرية .

ندعو الجهات الحكومية إلى استكمال تعديل بياناتها ، ونرحب بجميع الافكار والاقتراحات في تطوير هذا النظام بما يلبي تطلعات جميع دوائر ومؤسسات حكومة الشارقة

الدكتور طارق سلطان بن خادم

رئيس دائرة الموارد البشرية

عناصر نظام الموارد البشرية

تعمل الدائرة على تطوير نظام إدارة الموارد البشرية على مستوى حكومة الشارقة، وتهدف الدائرة لتنظيم وتسهيل جميع إجراءاتها ومهامها لكي تحظى إدارات الموارد البشرية ويحظى الموظفون والمدراء على أرقى مستوى من الخدمات الداعمة لأعمالهم وشؤونهم :



الخطة الزمنية للمشروع



المزايا



- للنظام الجديد إيجابيات عدة، تتركز على تمكين الموظف من أداء أعماله بشكل فعال. بما يساهم في :
 - إمتثال الموظفين والمتعاملين بالقوانين والسياسات والإجراءات
 - رفع مستوى الشفافية بين الهيئات والدوائر الحكومية
 - توفير أدوات وحلول ترفع كفاءة الموظفين
 - تعزيز أداء وفعالية الإجراءات والمعاملات
 - لزيادة رضا الموظفين والمتعاملين

الهدف



يهدف النظام الجديد لدعم الموظفين من خلال استخدام أحدث النظم التي تعمل على مبادئ الشفافية والفعالية العالية، ويستخدم النظام تقنيات جديدة تمكن المستخدمين من الاستفادة من النظام بشكل أمثل مقارنةً بالنظام الحالي

المتطلبات



تنسق الدائرة مع جميع الهيئات الحكومية والدوائر المركزية في الإمارة لجمع الاحتياجات والبيانات، من ثم يقوم مطبق النظام بتحويل المدخلات الى النظام والعمل على تلبية طلبات الأطراف المؤثرة في المشروع، ويتعاون مطبق النظام مع الشركة الاستشارية في إدارة المشروع لضمان حوكمة المشروع وجودة الأعمال والمخرجات

الانجازات الحالية للشهر فبراير ومارس

تم عقد 11 ورشة عمل لجمع المتطلبات مفصلة لنظام الموارد البشرية حسب الأئحة واعتماد الإجراءات التي تم توثيقها

الموارد البشرية

جاري تنصيب وتهيئة أجهزة البنية التحتية الخاصة بالمشروع

البنية التحتية والأجهزة

استلام وتحليل بيانات الدفعة الأولى من تجميع البيانات ومشاركتها من نماذج الدفعة الثانية مع الجهات الحكومية

ترحيل البيانات

تم عقد 1 ورش عمل لجمع المتطلبات مفصلة لنظام الرواتب

الرواتب

تم عقد 5 ورش عمل لجمع المتطلبات مفصلة لنظام التوظيف

التوظيف

الخطوات القادمة

الموارد البشرية

- ورش عمل جمع متطلبات الموارد البشرية مع الدوائر الحكومية
- اعتماد متطلبات للموارد البشرية الأساسية
- اعتماد النسخة متطلبات التوظيف

البنية التحتية والأجهزة

- استلام وتحميل النظام التشغيلي لأجهزة البنية التحتية لنظام الموارد البشرية

الأطراف المؤثرة في المشروع

- مشاركة استبيان مع الدوائر الحكومية
- عقد ورش عمل مع الجهات الحكومية لتأكيد إجراءات العمل الخاصة بها

ترحيل البيانات

- استلام بيانات الدفعة الثانية والأولى المصححة من الدوائر ومراجعتها وتحليلها
- تصحيح أخطاء الدفعة الأولى بواسطة الدوائر

الخدمات الذاتية

- بدء الاعدادات لنظام الخدمة الذاتية

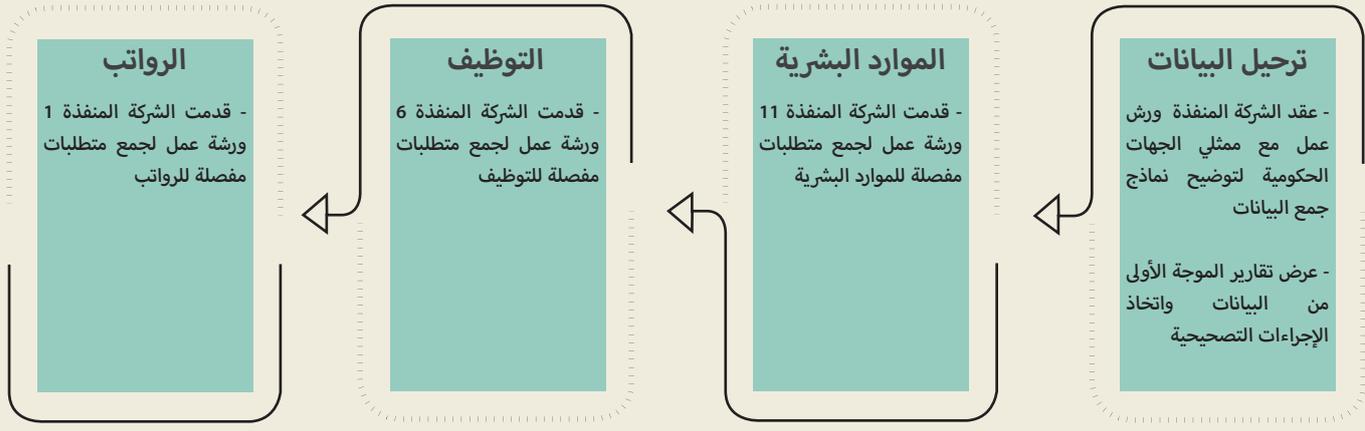
الرواتب

- ورشة عمل لجمع متطلبات مفصلة مع دائرة الموارد البشرية

التوظيف

- ورش عمل جمع متطلبات التوظيف
- ورشة العمل مع الجهات الحكومية لتحديد إجراءات العمل الخاصة بالدوائر
- اعتماد النسخة متطلبات التوظيف

الفعاليات التي تم عقدها



ماذا بعد

الموارد البشرية

- ورش عمل لجمع متطلبات الموارد البشرية مع الدوائر الحكومية

ترحيل البيانات

- ورش عمل مع الجهات الحكومية للموجة الثانية، الثالثة، الرابعة، الخامسة لتجميع البيانات

- عرض تقارير الموجات الباقية من البيانات واتخاذ الإجراءات التصحيحية

الرواتب

- ورشة عمل لجمع متطلبات مفصلة مع دائرة الموارد البشرية

- ورش العمل مع الجهات الحكومية لجمع المتطلبات الخاصة

التوظيف

- ورش عمل لجمع متطلبات التوظيف مع دائرة الموارد البشرية

- ورش العمل مع الجهات الحكومية لتحديد المتطلبات الخاصة

نرحب بملاحظاتكم واستفساراتكم
للتواصل مع فريق مشروع نظام معلومات البشرية

info@hr.Sharjah.ae