



التاريخ: ٢٠١٧/٠١/٣٠

الرجوع: م.م/٩٩/٢٠١٧

تعميم رقم (١) لسنة ٢٠١٧م

سعادة /رؤساء ومدراء دوائر وهيئات ومؤسسات حكومة الشارقة
الموقرين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ، ، ،

الموضوع: نظام إدارة الأداء لموظفي حكومة الشارقة

تهديكم دائرة الموارد البشرية أطيب تحياتها وصادق تمنياتها بدوام الرفعة والتقدم
والإزدهار ، ، ،

بالإشارة إلى الموضوع اعلاه ، وحيث ان اللجنة العليا للموارد البشرية بصدد دراسة نظام إدارة
الأداء لموظفي حكومة الشارقة ، في ضوء ما أسفر عنه التطبيق العملي لهذا النظام.

عليه يرجى التكرم بالإيعاز لمن يلزم بموافقاتنا بأرائكم وملاحظاتكم على هذا النظام في
موعد اقصاه خمسة عشر يوماً من تاريخه ، حتى تتمكن اللجنة من إعداد هذه الدراسة
وعرضها على المجلس التنفيذي الموقر.

للتواصل :

• الأخ / إبراهيم روبري : ٠٦/٥١٣٨٢٣

• البريد الإلكتروني : ialrobari@hr.sharjah.ae

شاكزين لكم حسن تعاونكم معنا ، ، ،
وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ، ، ،

د. طارق سلطان بن خادم
رئيس اللجنة العليا للموارد البشرية



GOVERNMENT OF SHARJAH
Directorate of Human Resources

حكومة الشارقة
دائرة الموارد البشرية

استبيان حول نظام إدارة الأداء لموظفي حكومة الشارقة

❖ يتعين تعبئة هذا الاستبيان واعتماده من قبل رئيس الجهة الحكومية / مدير عام / المدير.

	إسم الجهة الحكومية :
	البريد الإلكتروني :

لا أعرف	لا	نعم	
			١ مدى رضاكم حول نظام إدارة الإداء بشكل عام ؟
			هل طريقة إستخدام النظام واضحة؟
			هل تم وضع و مراجعة الأهداف و الكفاءات لجميع الموظفين و الاتفاق عليهما؟
			هل وجهتك مشاكل في إستخدام النظام؟ إن كانت إجابتك نعم، فلماذا؟ فما هي تلك مشاكل وماهي الحلول المقترحة من قبلكم بشأنها ؟ _____
			هل في رأيك النظام يحتاج إلى تعديل ؟

	<p>ماهي مقترحاتك لتطوير نظام إدارة الأداء؟ (اكتب رأيك عن نظام إدارة الأداء)</p>
--	---

	<p>الملاحظات</p>
--	------------------

إعتماد الرئيس / مدير عام / المدير

.....