



تعميم رقم ( ٦ ) لسنة ٢٠١٦ م

سعادة/ رؤساء و مدراء عموم دوائر و هيئات حكومة الشارقة  
المحترمين  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

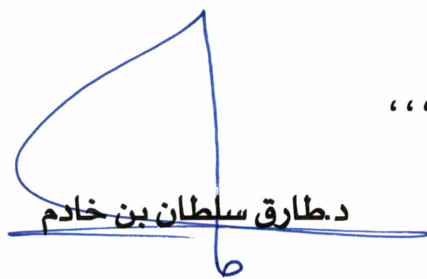
**الموضوع: استحقاق العلاوات التشجيعية والترقيات**

تهديكم دائرة الموارد البشرية اطيب التحيات و تشيد بجهودكم الدائمة و المستمرة و تعاونكم المثمر متمنين لكم دوام الرفعة و التقدم و الازدهار... و بعد ، ، ،  
بالإشارة إلى الموضوع أعلاه، و حيث أن العلاوات التشجيعية و الترقيات بأنواعها ستم وفقاً للقانون رقم (٦) لسنة ٢٠١٥ في شأن الموارد البشرية لإمارة الشارقة و لائحة التنفيذية حيث يستلزم أن يكون تقييم الأداء لآخر سنتين أو ثلاثة سنوات وفقاً لنظام إدارة الأداء المعتمد من المجلس التنفيذي ، و حيث أن تقييم الأداء خلال الأعوام السابقة كان يتم بشكل مختلف، فإنه سيتم تطبيق الجدول أدناه عند منح الموظف علاوة تشجيعية أو ترقية ، و الموضح فيه درجة التقييم في النظام السابق و ما يقابله في النظام الحالي وفقاً لما يلي:

تقييم نظام الأداء السابق	تقييم نظام الأداء الحالي
ممتاز	يفوق التوقعات بشكل ملحوظ
جيد جداً	يفوق التوقعات
جيد	يلبي التوقعات
مقبول + ضعيف	يحتاج إلى تحسين

و عليه يرجى التكرم بإتخاذ الإجراءات اللازمة تجاه ما جاء أعلاه.

شاكرين لكم حسن تعاونكم،،،

  
د. طارق سلطان بن خادم

رئيس دائرة الموارد البشرية

للاستفسارات يرجى التواصل مع إدارة تقييم الأداء: ٠٦/٥١٢١٨٣٩ - ٠٦/٥١٢١٨٤٧