



الأهداف الاستراتيجية

إدارة تقييم الأداء



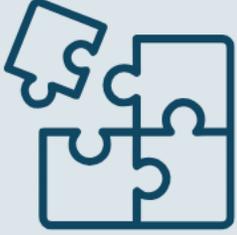
المقدمة



الأهداف الاستراتيجية تلعب دوراً محورياً في عملية تقييم أداء الموظفين إذ تعد البوصلة التي توجه عملية التقييم وتحولها من مجرد قياس للأداء إلى أداة فعالة للتحسين والتطوير المستدام وتوجيه جميع الأنشطة والموارد نحو تحقيق رؤية الجهة.

لذا تسعى إدارة تقييم الأداء إلى تطوير النظام لإتاحة ربط الأهداف الفردية للموظفين بالأهداف التشغيلية للإدارة، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للجهة، مما يساهم في تحقيق تكامل وتناسق يؤدي إلى إسقاط الأهداف العليا على مستوى الأداء الفردي.





ربط الأهداف التشغيلية بالأهداف الاستراتيجية

- كل هدف استراتيجي يفكك إلى مجموعة من الأهداف التشغيلية لتحقيقه عملياً عن طريق أهداف الموظفين الفردية.
- الأهداف التشغيلية تترجم الأهداف الاستراتيجية إلى خطط قابلة للتنفيذ.
- نجاح الأهداف التشغيلية يقود إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية.



الأهداف التشغيلية

هي أهداف قصيرة إلى متوسطة المدى، مشتقة من الأهداف الاستراتيجية وتركز على تنفيذ الأنشطة والعمليات اليومية التي تساهم في تحقيق الأهداف الكبرى



الأهداف الاستراتيجية

هي الغايات العامة والطويلة المدى التي تسعى الجهة إلى تحقيقها خلال فترة زمنية تمتد عادة بين 3 إلى 5 سنوات، وتمثل هذه الأهداف رؤية الجهة ورسالتها وتعبّر عن النتائج الكبرى التي تهدف إلى الوصول إليها

إدراج الأهداف الاستراتيجية يفيد الموظف على المستوى الفردي

- تعزيز فرص التميز
- ربط الجهود الفردية برؤية الجهة
- تحسين تقييم الأداء من خلال وضوح الأهداف





مرحبا،



تقييم الموظفين



مسؤول التقييم - جديد



المجلدات

إضافة جديد

الأهداف الإستراتيجية - دائرة الموارد البشرية

Drag a column header here to group by that column

حذف	تعديل	التاريخ	الهدف انجليزي	الهدف عربي	الجهة

لا يوجد بيانات

يمكن إضافة الأهداف
الاستراتيجية من خلال نظام
الخدمة الذاتية من خلال
شاشة مسؤول التقييم

الأهداف الاستراتيجية

- يقوم مسؤول التقييم بإدراج الأهداف الاستراتيجية للجهة من خلال الضغط على إضافة، إضافة الهدف إجباري، والهدف الانجليزي اختياري، ثم الضغط على حفظ.



ملاحظة:

- يمكن لمسؤول التقييم تعديل أو حذف أي هدف استراتيجي
- يمكن للموظفين الاطلاع على الأهداف الاستراتيجية للجهة من خلال شاشة الاطلاع على الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الإستراتيجية - دائرة الرقابة المالية

إضافة جديد

Page 1 of 1 (1 Items)

Page size 20

Drag a column header here to group by that column

حذف	تعديل	التاريخ	الهدف الإنجليزي	الهدف عربي	الجهة
حذف	عرض	30/12/2024	هدف	هدف 1	دائرة الرقابة المالية

الأهداف الإستراتيجية

*الجهة

دائرة الرقابة المالية

*الهدف بالعربية

الهدف بالإنجليزية

حفظ

الأهداف التشغيلية

- تضاف الأهداف التشغيلية لكل إدارة
- يقوم مسؤول التقييم بالجهة بتعيين موظف أو أكثر من كل إدارة بالجهة لإضافة الأهداف التشغيلية من خلال شاشة صلاحيات الأهداف التشغيلية

موظفون لديهم صلاحيات الأهداف التشغيلية

الدائرة	دائرة الرقابة المالية
الموظف	

إضافة + تحديث

م	اسم الموظف	اسم الدائرة	اسم القسم	حذف
1	ابنسام جاسم محمد درويش	دائرة الرقابة المالية	الإدارة	

الأهداف التشغيلية

- بعد إضافة الصلاحية للموظف، يقوم الموظف بإضافة الأهداف التشغيلية للإدارة التابعة له من خلال شاشة الأهداف التشغيلية في الجزء الخاص بالخدمات الإضافية

الأهداف التشغيلية

<input type="text" value="الإدارة *"/>	<input type="text" value="الجهة *"/>
<input type="text" value="الهدف بالإنجليزية"/>	<input type="text" value="الهدف بالعربية *"/>
<input type="button" value="حفظ"/>	

إضافة جديد

الأهداف التشغيلية - دائرة الرقابة المالية

حذف	تعديل	التاريخ	الهدف انجليزي	الهدف عربي	الإدارة	الجهة
لا يوجد بيانات						



نشكر لكم حرصكم على مواكبة تحديثات نظام
تقييم الأداء بشكل مستمر

