



تعميم رقم ( ٥ ) لسنة ٢٠١٦م

سعادة/ رؤساء و مدراء عموم دوائر و هيئات حكومة الشارقة  
المحترمين  
السلام عليكم ورحمة الله و بركاته ،،،

الموضوع: استحقاق العلاوات و الترقيات لعام ٢٠١٦م

تهديكم دائرة الموارد البشرية اطيب التحيات ، كما تشيد بجهودكم الدائمة والمستمرة وتعاونكم المثمر ، و تتمنى لكم دوام الرفعة و التقدم و الازدهار .  
بالاشارة إلى الموضوع أعلاه، يرجى التفضل بالإحاطة بأن استحقاق العلاوات والترقيات حتى نهاية عام ٢٠١٦م سيكون بناءً على استمارات تقييم كفاءة الأداء المرفقة بالتعميم ، كمرحلة إنتقالية ، تمهيداً لتطبيق نظام تقييم الأداء المعتمد من المجلس التنفيذي الموقر .  
عليه يرجى التكرم بالإيعاز لذوي الإختصاص بإتخاذ الإجراءات اللازمة نحو ما جاء أعلاه .

للاستفسار والتوضيح يرجى التواصل على هواتف إدارة تقييم الأداء بالدائرة:  
( ٠٦/٥١٢١٥٠٧ - ٠٦/٥١٢١٨٣٩ - ٠٦/٥١٢١٨٠٢ - ٠٦/٥١٢١٨٤٧ )

شاكرين لكم حسن تعاونكم ، ، ،

أخوكم / د. طارق سلطان بن خادم  
رئيس دائرة الموارد البشرية

المرفقات:

● استمارات تقييم كفاءة الأداء .



## تقرير كفاءة الأداء لشاغلي الدرجات من الرابعة إلى العاشرة عن الفترة

من ...../...../..... الى ...../...../.....

اسم الموظف: ( ) الرقم الإداري :  
 تاريخ التعيين: ...../...../.....  
 الجزاءات: تقرير كفاءة السنة السابقة : %  
 المسمى الوظيفي:

م	المعايير	الدرجة القصوى	درجة التقييم
أولاً: أداء العمل ومستواه			
١	درجة اتقان العمل والإحاطة بمجالاته	١٥	
٢	كمية العمل المنجز وجودة الأداء	١٠	
٣	إنجاز العمل في الوقت المناسب	١٥	
	مجموع الدرجات	٤٠	
نتيجة التقييم		مجموع الدرجات / ٤٠ %	
ثانياً: القدرات الإدارية والفنية و المهارات السلوكية			
١	القدرة على البحث والتحليل	١٠	
٢	الابتكار وتنمية المعلومات	١٠	
٣	تحمل المسؤولية	١٠	
٤	تنفيذ التعليمات والتوجيهات	١٠	
٥	علاقات العمل	١٠	
٦	الحفاظة على أوقات العمل والإنضباط	١٠	
	مجموع الدرجات	٦٠	
نتيجة التقييم		مجموع الدرجات / ٦٠ %	

الوزن	مجموع نتائج التقييم	الوزن العام للتقييم	التقييم النهائي
( نتيجة التقييم / الوزن العام للتقييم )		60	التقييم الكلي للأهداف/ المسؤوليات
		40	التقييم الكلي للكفاءات
		تقييم الأداء النهائي على أساس مجموع النتائج	



## تقرير كفاءة الأداء لشاغلي الدرجات من الاولى الى الثالثة عن الفترة

من ...../...../.....

اسم الموظف: \_\_\_\_\_  
الرقم الإداري: ( ) \_\_\_\_\_  
تاريخ التعيين: ...../...../.....  
الدرجة: \_\_\_\_\_  
الجزءات: -  
تقرير كفاءة السنة السابقة: %  
المسمى الوظيفي: \_\_\_\_\_

م	المعايير	الدرجة القصوى	درجة التقييم
أولاً: أداء العمل ومستواه			
١	الإشراف والتوجيه وإتخاذ القرار	١٥	
٢	القدرة على التطوير وتحديث أسلوب العمل	١٠	
٣	تحديد أوليات العمل ووضع الخطط المناسبة	١٥	
	مجموع الدرجات	٤٠	
	نتيجة التقييم	مجموع الدرجات / ٤٠ %	
ثانياً: القدرات الإدارية والفنية و المهارات السلوكية			
١	البحث والتحليل	١٥	
٢	تحمل المسؤولية	١٠	
١	تنفيذ التعليمات والتوجيهات	١٥	
٢	علاقات العمل	١٠	
٣	إحفاظة على أوقات العمل	١٠	
	مجموع الدرجات	٦٠	
	نتيجة التقييم	مجموع الدرجات / ٦٠ %	

الوزن	مجموع نتائج التقييم	الوزن العام للتقييم	التقييم النهائي
( نتيجة التقييم / الوزن العام للتقييم )		60	التقييم الكلي للأهداف/ المسؤوليات
		40	التقييم الكلي للكفاءات
		تقييم الأداء النهائي على أساس مجموع النتائج	

اعتماد رئيس الدائرة

اعتماد المسئول المباشر



تقرير كفاءة الأداء لشاغلي الدرجات من الحادية عشر إلى الرابعة عشر عن الفترة

من 0000/00/00 إلى 00/00/0000

اسم الموظف: ( )  
الرقم الإداري: ( )  
تاريخ التعيين: الدرجة:  
الجزءات: تقرير كفاءة السنة السابقة:  
المسمى الوظيفي:

م	المعايير	الدرجة القصوى	درجة التقييم
أولاً: أداء العمل ومستواه			
١	كمية العمل المنجز	١٥	
٢	درجة الإتقان بالعمل	١٠	
٣	القدرة على تقليل الفاقد	١٥	
	مجموع الدرجات	٤٠	
	نتيجة التقييم	مجموع الدرجات / ٤٠ %	
ثانياً: المهارات السلوكية			
١	الحفاظ على أدوات العمل	١٥	
٢	تنفيذ التعليمات والتوجيهات	١٥	
٣	علاقات العمل	١٥	
٤	المحافظة على أوقات العمل والانضباط	١٥	
	مجموع الدرجات	٦٠	
	نتيجة التقييم	مجموع الدرجات / ٦٠ %	

الوزن (نتيجة التقييم / الوزن العام للتقييم)	مجموع نتائج التقييم	الوزن العام للتقييم	التقييم النهائي
		60	التقييم الكلي للأهداف/ المسؤوليات
		40	التقييم الكلي للكفاءات
			تقييم الأداء النهائي على أساس مجموع النتائج

اعتماد رئيس الدائرة

اعتماد المسئول المباشر