



تعميم رقم (١٣) لسنة ٢٠١٩م

سعادة / رؤساء ومدراء عموم دوائر وهيئات حكومة الشارقة
الموقرين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

الموضوع: نطاق سريان نظام تقييم الأداء لموظفي حكومة الشارقة

تهديكم دائرة الموارد البشرية أطيب تحياتها وصادق تمنياتها بدوام الرفعة والتقدم والإزدهار،،،

وبالإشارة إلى الموضوع أعلاه ، وتنفيذاً لنص المادة رقم (٢) من قرار المجلس التنفيذي رقم (٨) لسنة ٢٠١٨م بشأن نظام تقييم الأداء لموظفي حكومة الشارقة ، فإنه تسري أحكام هذا القرار على كافة الموظفين بالجهات الحكومية بالإمارة و يستثنى كلا من (الرئيس و المدير) من تطبيق أحكامه فقط .

عليه فإن أنظمة التعيين (نظام الوظائف العامة للمواطنين، نظام الوظائف العامة لغير المواطنين، نظام وظائف المهندسين، نظام الأئمة والمؤذنين، نظام الأطباء والصيدالمة وفني الطب، نظام العقد الخاص، نظام المكافأة الشهرية، نظام العقد المؤقت) خاضعة لنظام تقييم الأداء الصادر بقرار المجلس التنفيذي أعلاه، على أن يستثنى العاملين على الدرجات من العاشرة وحتى الدرجة الرابعة عشر بنظام الوظائف العامة لغير المواطنين والعاملين على الفئات الثامنة وحتى الرابعة عشر بنظام المكافأة الشهرية حيث أنهم يخضعون لنموذج خاص .

للتفضل بالإحاطة والتقيد بما جاء أعلاه تحقيقاً للمصلحة العامة .

شاكرين لكم حسن تعاونكم معنا ،،،

وتفضلوا بقبول فائق الإحترام ،،،

د. طارق سلطان بن خادم

رئيس دائرة الموارد البشرية