



التاريخ: ٢٠١٦/٠٦/٢٠
الرجع: ٢٠١٦/١٠/١٠

تعميم رقم (١٠) لسنة ٢٠١٦م

سعادة /رؤساء ومدراء دوائر وهيئات حكومة الشارقة
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

الموضوع : آلية تطبيق قرار المجلس التنفيذي رقم (٢٣) لسنة ٢٠١٦م بشأن آلية تطبيق المرسوم

رقم (٣٥) لسنة ٢٠١٦م بشأن زيادة الحد الأدنى لرواتب موظفي حكومة الشارقة المواطنين

وترقية حملة مؤهل الثانوية العامة المواطنين من الدرجة الثامنة إلى الدرجة السابعة

تهديكم دائرة الموارد البشرية أطيب تحياتها وصادق تمنياتها بدوام الرفعة والتقدم والإزدهار،،،
وبالإشارة إلى الموضوع أعلاه ، يسرنا أن نرفق لسعادتكم طيه قرار المجلس التنفيذي المشار إليه، على
أن يراعى عند تطبيقه ما يلي :-

- آلية تطبيق زيادة العلاوة التكميلية ليصبح الحد الأدنى للراتب ١٢,٠٠٠ درهم :-

١. تخصم علاوة الأولاد والعلاوات والبدايات إن وجدت (فيما عدا بدل الانتقال) من الراتب الصافي للموظف (الراتب بعد خصم حصة المعاشات) وذلك للدرجات من الدرجة الثامنة فما دون.

٢. يتم احتساب الفرق بين الحد الأدنى (١٢,٠٠٠ درهم) وبين المبلغ المتبقي من الراتب الصافي في البند (١) أعلاه .

٣. يضاف الفرق إلى بند العلاوة التكميلية ضمن مفردات الراتب .

٤. في جميع الأحوال يجب أن لا يقل الراتب الصافي للموظف عن (١٢,٠٠٠ درهم).

(الراتب الحالي + العلاوة الإجتماعية + بدل الانتقال + العلاوة التكميلية) - حصة المؤمن

عليه بدون حصة علاوة الأولاد = (١٢,٠٠٠ درهم)

ويضاف بعد ذلك علاوة الأولاد وبدل طبيعة العمل أو البدلات الأخرى لينتج الراتب الشامل.

٥. يمنح الأئمة والمؤذنين الحد الأدنى للراتب (١٢,٠٠٠ درهم) بدون علاوة الأولاد ويضاف الفرق تحت بند علاوة تكميلية.



- آلية تطبيق ترقية حملة مؤهل الثانوية العامة إلى الدرجة السابعة بعد تعديل الكادر :-

١. يمنح الموظف الحاصل على مؤهل الثانوية العامة ويشغل الدرجة الثامنة ترقية وظيفية للدرجة السابعة وفقاً للضوابط المنصوص عليها باللائحة التنفيذية لقانون الموارد البشرية (بداية مربوط الدرجة ١١,٨٠٠ درهم ، أو خمس علاوات من علاوات الدرجة السابعة على الراتب الحالي (الراتب + بدل الانتقال + العلاوة التكميلية) أيهما أكبر)
٢. بالنسبة للموظفين الذين يشغلون الدرجة السابعة حالياً يمنحون راتبهم الحالي أو بداية مربوط الدرجة بعد تعديل الكادر (١١,٨٠٠ درهم) أيهما أكبر .
٣. بالنسبة لحملة مؤهل الثانوية العامة الذين سيتم تعيينهم اعتباراً من ٢٠١٦/٠٦/٠١ م يتم تعيينهم على الدرجة السابعة .

برجاء التفضل بالإحاطة والتقيد بما ورد أعلاه تحقيقاً للمصلحة العامة .

شاكرين لكم حسن تعاونكم معنا ،،،
وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ،،،

د. طارق سلطان بن خادم
رئيس دائرة الموارد البشرية



قرار المجلس التنفيذي رقم (23) لسنة 2016م

بشأن آلية تطبيق المرسوم رقم (35) لسنة 2016م بشأن زيادة الحد الأدنى لرواتب موظفي حكومة الشارقة المواطنين وترقية حملة مؤهل الثانوية العامة المواطنين من الدرجة الثامنة إلى الدرجة السابعة

نحن سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي ولي العهد نائب حاكم الشارقة رئيس المجلس التنفيذي،
بعد الإطلاع على القانون الاتحادي رقم (7) لسنة 1999م بإصدار قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية وتعديلاته.
والقانون رقم (2) لسنة 1999م بشأن إنشاء المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة ولائحته الداخلية وتعديلاته،
والقانون رقم (6) لسنة 2015م . بشأن الموارد البشرية لإمارة الشارقة ولائحته التنفيذية وتعديلاته.
والمرسوم الأميري رقم (35) لسنة 2016م بشأن زيادة الحد الأدنى لرواتب موظفي حكومة الشارقة المواطنين وترقية حملة مؤهل الثانوية العامة المواطنين من الدرجة الثامنة إلى الدرجة السابعة.
وبناء على توجيهات صاحب السمو حاكم البلاد - حفظه ورعاه - وعرض رئيس دائرة الموارد البشرية وموافقة المجلس التنفيذي.

أصدرنا القرار التالي:-

مادة (1)

يرفع الحد الأدنى للراتب الشامل لموظفي الحكومة المواطنين ليكون (12.000 درهم) بدلاً من (11.000 درهم)
على أن يضاف الفرق المالي إلى بند العلاوة التكميلية .

مادة (2)

عند احتساب الفرق يراعى عدم احتساب علاوة الأولاد وبديل طبيعة العمل والعلاوة الفنية بكادر الأطباء وفني الطب والبدلات الأخرى باستثناء بدل الانتقال ضمن الحد الأدنى للراتب الشامل .

مادة (3)

يرفع الحد الأدنى لمعاش المتقاعدين المحليين في إمارة الشارقة قبل الإنضمام للهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية ليكون (12.000) درهم شهرياً للمؤمن عليه ، ويعامل الورثة المستحقين للمعاش وفقاً للأنصبة المستحقة في المعاش طبقاً لما ورد بالجدول رقم (1) بالقانون الاتحادي رقم (7) لسنة 1999م بإصدار قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية وتعديلاته.



مادة (4)

تستبدل الجداول رقم (3 ، 4 ، 8 ، 10) باللائحة التنفيذية للقانون رقم (6) لسنة 2015م، بشأن الموارد البشرية لإمارة الشارقة بالجدول المرفقة .

مادة (5)

يعين حملة شهادة الثانوية العامة المواطنين على الدرجة السابعة من الجدول رقم (3) بشأن الدرجات والوظائف العامة للمواطنين ، كما يتم ترقية الموظفين المواطنين حاملي شهادة الثانوية العامة ويشغلون الدرجة الثامنة إلى الدرجة السابعة.

مادة (6)

تصدر دائرة الموارد البشرية التعاميم اللازمة بضوابط تنفيذ هذا القرار.

مادة (7)

يعمل بهذا القرار اعتباراً من الأول من يونيو من عام 2016م ، وينشر في الجريدة الرسمية ، وعلى الجهات المعنية تنفيذه كل فيما يخصه.

صدر عنا بتاريخ:

الثلاثاء : 2 رمضان 1437هـ

الموافق : 7 يونيو 2016م

سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي
ولي العهد ونائب حاكم إمارة الشارقة
رئيس المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة

٢- نظام الوظائف العامة للمواطنين

جدول رقم (٣) بشأن الدرجات والوظائف العامة للمواطنين :

الدرجة	الراتب	العلاوة الإجتماعية	بدل الانتقال	علاوة تكميلية	علاوة الأولاد	قيمة العلاوة الدورية	نوع الوظيفة	الحد الأدنى للبقاء في الدرجة
الأولى	٢٦٧٥٣	٧٠٠	٠	يضاف المئم الحسابي للراتب الشامل بعد خصم حصة المعاشات للوصول إلى الحد الأدنى للراتب (١٢.٠٠٠) درهم بدون علاوة الأولاد وبدل طبيعة العمل والبدلات الأخرى ما عدا بدل الانتقال للدرجات من الثامنة فما دون.	لكل ولد ٦٠٠ درهم دون حد أقصى	٣٠٠	وظائف عليا	بالإختيار
الثانية	٢٤٩١٨	٧٠٠	٠			٣٠٠		بالإختيار
الثالثة	٢٠٧١٨	٨٠٠	٠			٢٥٠	وظائف عليا إشرافية	بالإختيار
الرابعة	١٨١٩٣	٨٠٠	٠			٢٥٠		٣ سنوات
الخامسة	١٥٥٦٨	٨٠٠	٠			٢٥٠		٣ سنوات
السادسة	١٢٧٩٣	٨٠٠	٠			٢٥٠		٣ سنوات
السابعة	١١٨٠٠	١٠٠٠	٠			٢٠٠		٤ سنوات
الثامنة	٦٨٥٥	١٠٠٠	٢١٨٠			٢٠٠	وظائف متوسطة فنيين وإداريين	٤ سنوات
التاسعة	٥٥٣٣	١٠٠٠	١٧٤٥			٢٠٠		٤ سنوات
العاشرة	٤٤٤٠	١٠٠٠	١٣٨٠			٢٠٠		٤ سنوات
الحادية عشرة	٤٢٢٥	١٠٠٠	١٣٤٠			١٢٥		٤ سنوات
الثانية عشرة	٤١١٠	١٠٠٠	١٣٠٥			١٢٥		٤ سنوات
الثالثة عشرة	٣٣٣٥	١٠٠٠	١٠٣٥			١٢٥		٤ سنوات
الرابعة عشرة	٢٩٦٨	١٠٠٠	٩٠٠			١٢٥		٤ سنوات

■ يتكون الراتب للدرجة الأولى حتى السابعة من (٧٥% راتب أساسي) + (٢٥% بدل غلاء معيشة).

■ يتكون الراتب للدرجة الثامنة حتى الرابعة عشرة من (١٠٠% راتب أساسي).

جدول رقم (٤) بشأن المؤهلات العلمية والخبرات العملية لشغل الوظائف العامة للمواطنين:-

التعيينات والترقيات حسب سنوات الخبرة										
الدرجة	نوع الوظيفة	المؤهل العلمي / المهارة المكتسبة	دكتوراة	ماجستير	بكالوريوس	شهادة الدبلوم ثلاث سنوات أو سنتين	دبلوم سنة واحدة والثانوية عامة	الصف الحادي عشر والعاشر من المرحلة الثانوية	الشهادة الإعدادية	
الأولى	وظائف عليا	(دكتوراه أو ماجستير) أو بكالوريوس أو مايعادله.	٧	٩	١٢	ولا يتم التعيين ولا الترقية	ولا يتم التعيين ولا الترقية	ولا يتم التعيين ولا الترقية	لا يتم التعيين ولا الترقية	
		(دكتوراه أو ماجستير) أو بكالوريوس أو مايعادله.	٥	٧	١٠					
الثانية	وظائف عالية وأشرافية	(دكتوراه أو ماجستير) أو بكالوريوس أو مايعادله.	-	٥	٧	١٥				
الثالثة		التعيين حسب المؤهل العلمي أو المهارة المكتسبة								
		(دكتوراه في غير مجال التخصص) أو الحاصل ماجستير أو البكالوريوس أو ما يعادله وبدون خبرة.				١١	١٥			
الرابعة						٥	١١			
الخامسة										
السادسة			الحاصل على الدبلوم أو مايعادله والذي تبلغ مدته الدراسية ثلاث سنوات بعد الصف الثاني عشر			٧	١٢	١٥		
السابعة			الحاصل على الدبلوم أو ما يعادله والذي تبلغ مدته الدراسية سنتين بعد الصف الثاني عشر.							
الثامنة		وظائف متوسطة الفنيين- والإداريين	الصف الحادي عشر من المرحلة الثانوية							
التاسعة			الصف العاشر من المرحلة الثانوية							
العاشرة			الشهادة الإعدادية							
الحادية عشر	صفوف المرحلة الإعدادية									
الثانية عشر	مهارة									
الثالثة عشر	قراءة وكتابة									
الرابعة عشر	---									

نظام وظائف الأئمة والمؤذنين

جدول رقم (٨) بشأن درجات ورواتب الأئمة والمؤذنين (المواطنين) العاملين على الملاك المحلي بحكومة الشارقة

الوظيفة	الراتب الأساسي	بدل الانتقال	علاوة اجتماعية	بدل السكن	غلاء معيشة	علاوة الأولاد	قيمة العلاوة الدورية
إمام	٨٧٦٩	٢٠٠	١٠٠٠	للمتزوج ٦٠% بعد أقصى ٢٠٠٠ درهم ويجد أدنى ٥٠٠ درهم	بواقع ٢٠% بعد أقصى ٥٠٠ درهم ويجد أدنى ٢٠٠ درهم	لكل ولد ٦٠٠ درهم دون حد أقصى	١٢٥
مؤذن	٧١٤٠	٢٠٠	١٠٠٠	للأعزب ٤٠% بعد أقصى ١٥٠٠ درهم ويجد أدنى ٤٠٠ درهم			١٢٥

يضاف المتمم الحسابي للراتب الشامل بعد خصم حصة المعاشات للوصول إلى الحد الأدنى للراتب (١٢,٠٠٠) درهم بدون علاوة الأولاد .

٥- نظام وظائف الأطباء والصيادلة وفني الطب

جدول رقم (١٠) بشأن درجات ووظائف الأطباء والصيادلة وفني الطب (مواطنين)

الدرجة	المسمى الوظيفي	الراتب	العلوة الإجتماعية	علوة تكميلية	علوة فنية	علوة الأولاد	العلوة الدورية
الأولى	طبيب استشاري أ	٢٦٧٥٣	700	يضاف المتم الحسائي للراتب الشامل بعد خصم حصة المعاشات للوصول إلى الحد الأدنى للراتب (١٢,٠٠٠) درهم بدون علوة الأولاد والعلوة الفنية للدرجات من الثامنة فما دون.	22400	لكل ولد ٦٠٠ درهم دون حد أقصى	300
الأولى	طبيب استشاري ب	٢٦٧٥٣	700		20400		300
الثانية	طبيب اخصائي أ	٢٤٩١٨	700		10400		250
الثالثة	طبيب اخصائي ب	٢٠٧١٨	800		6600		250
الرابعة	طبيب ممارس عام	١٨١٩٣	800		4200		250
الرابعة	طبيب مبتدئ	١٨١٩٣	800		2600		250
الرابعة	طبيب امتياز	١٨١٩٣	800		1800		250
الثانية	فني طب استشاري أ	٢٤٩١٨	700		5400		300
الثانية	فني طب استشاري ب	٢٤٩١٨	700		4400		300
الثالثة	فني طب اخصائي أ	٢٠٧١٨	800		3600		250
الثالثة	فني طب اخصائي ب	٢٠٧١٨	800		2600		250
الرابعة	فني طب ممارس مبتدئ	١٨١٩٣	800		2200		250
الثانية	رئيس هيئة التمريض	٢٤٩١٨	700		5400		300
الرابعة	نائب رئيس هيئة التمريض	١٨١٩٣	800		4600		250
الخامسة	مساعد رئيس هيئة التمريض	١٥٥٦٨	800		3400		250
السادسة	فني مسئول أول	١٢٧٩٣	800		1600		250
السابعة	فني مسئول	١١٨٠٠	1000		1400		200
الثامنة	فني مؤهل	٦٨٥٥	1000		1400		200
التاسعة	مساعد فني أ	٥٥٣٣	1000		1400		200
العاشرة	مساعد فني ب، ج	4440	1000		1000		200
الحادية عشرة		4225	1000		0		125
الثانية عشرة	معاون تمريض	4110	1000		400		125
الثالثة عشرة		3335	1000		0		125
الرابعة عشرة		2968	1000		0		125

■ يتكون الراتب للدرجة الأولى حتى السابعة من (٧٥% راتب أساسي) + (٢٥% غلاء معيشة).

■ يتكون الراتب للدرجة الثامنة حتى الرابعة من (١٠٠% راتب أساسي).