



تعميم رقم (٣) لسنة ٢٠١٥م

سعادة /رؤساء ومدراء دوائر وهيئات حكومة الشارقة
الموقرين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

الموضوع: آلية تطبيق قرار المجلس التنفيذي رقم (٤) لسنة ٢٠١٥ بشأن تطبيق القانون رقم ٥ لسنة ٢٠١٥م بتعديل بعض أحكام القانون رقم (٥) لسنة ٢٠٠١م بشأن الخدمة المدنية لإمارة الشارقة وتعديلاته

تهديكم دائرة الموارد البشرية أطيب تحياتها وصادق تمنياتها بدوام الرفعة والتقدم والإزدهار ،،،
وبالإشارة إلى الموضوع أعلاه ،يسرنا أن نرفق لسعادتكم طيه قرار المجلس التنفيذي المشار إليه ، على أن يراعى عند تطبيقه ما يلي :-

- ١- أن المشمولين بتطبيق هذا القرار هم الموظفون المواطنون شاغلوا الدرجات من الثامنة حتى الرابعة عشر على الكادر العام و كادر الأطباء والصيادلة و فنيي الطب .
- ٢- الموظفون المشار إليهم أعلاه تم تحديد حد أدنى لرواتبهم الشاملة بحيث لا تقل عن (١١,٠٠٠) درهماً شهرياً .

٣- للوصول إلى الحد الأدنى للراتب الشهري الشامل أعلاه تتخذ الخطوات التالية :

- أ. يتم تجنيب علاوة الأولاد من الراتب الشامل الحالي للموظف على الكادر العام وكادر الأطباء و الصيادلة و فنيي الطب بعد خصم حصة إشتراك المعاشات كما يتم تجنيب العلاوة الفنية أيضاً لشاغلي كادر الأطباء و الصيادلة و فنيي الطب .
- ب. المبلغ الناتج بعد تجنيب العلاوتين أعلاه يسمى (الراتب الشامل للموظف) .
- ج. ناتج الفرق بين الراتب الشامل للموظف و بين الحد الأدنى المقرر (١١,٠٠٠) يضاف إلى مفردات راتب الموظف تحت بند (العلاوة التكميلية) .



٤- في حال حصل الموظف على بدلات أو علاوات بإستثناء العلاوة الدورية والعلاوة التشجيعية

وعلاوة الأولاد بعد تنفيذ هذا القرار تتخذ الإجراءات التالية:

- أ- تخصم قيمة البديل أو العلاوة من قيمة العلاوة التكميلية.
 - ب- في حال كانت قيمة البديل أو العلاوة أكبر من قيمة العلاوة التكميلية يحصل الموظف على قيمة البديل أو العلاوة وتلغى العلاوة التكميلية.
 - ج- في حال تم خصم البديل أو العلاوة المشار إليها بالبند (ب) أعلاه أو جزء منها لأي سبب تعاد إليه قيمة العلاوة التكميلية أو القيمة التي تم خصمها أيهما أقل .
- ٥- في جميع الأحوال يجب أن لا يقل راتب الشامل للموظف عن (١١,٠٠٠) درهم ويمنح العلاوة التكميلية وفقاً لقرار المجلس أعلاه إذا كان أقل من ذلك.
- ٦- لا تتأثر العلاوة التكميلية في حال ترقية الموظف أو منحه علاوات دورية أو تشجيعية .
- ٧- عند الترقية إلى الدرجة السابعة فأعلى تضاف العلاوة التكميلية إلى الراتب الإجمالي الحالي للموظف ويمنح بداية مربوط الدرجة المرفق إليها أو علاوة من علاواتها أيهما أكبر.
- ٨- يرفع الحد الأدنى لمعاش المتقاعدين المحليين في إمارة الشارقة قبل الإنضمام للهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الإجتماعية ليكون (١١,٠٠٠) درهم شهرياً للمؤمن عليه ، ويعامل الورثة المستحقين للمعاش وفقاً للأنصبة المستحقة في المعاش طبقاً لما ورد بالجدول رقم (١) بالقانون الإتحادي رقم (٧) لسنة ١٩٩٩م للمعاشات والتأمينات الإجتماعية.

شاكرين لكم حسن تعاونكم معنا،،،

وتفضلوا بقبول فائق الإحترام ،،،

طارق سلطان بن خادم

رئيس دائرة الموارد البشرية



قرار المجلس التنفيذي رقم (٤) لسنة ٢٠١٥م

بشأن آلية تطبيق القانون رقم (٥) لسنة ٢٠١٥م

بتعديل بعض أحكام القانون رقم (٥) لسنة ٢٠٠١م بشأن الخدمة المدنية لإمارة الشارقة وتعديلاته

نحن عبد الله بن سالم بن سلطان القاسمي ، نائب نائب الحاكم نائب رئيس المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة .
بعد الاطلاع على القانون الاتحادي رقم (٧) لسنة ١٩٩٩م بإصدار قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية ولائحته التنفيذية وتعديلاته ،
والقانون رقم (٢) لسنة ١٩٩٩م بشأن إنشاء المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة ولائحته الداخلية وتعديلاته.
والقانون رقم (٥) لسنة ٢٠٠١م بشأن الخدمة المدنية لإمارة الشارقة وتعديلاته.
والمرسوم الأميري رقم (٩) لسنة ٢٠١٥م بشأن بدل الإنتقال الإضافي للموظفين المواطنين في إمارة الشارقة.
وبناءً على ما عرضه رئيس دائرة الموارد البشرية في إمارة الشارقة . ولما تقتضيه المصلحة العامة

أصدرنا القرار التالي :-

مادة (١)

يسري هذا القرار على المواطنين شاغلي الدرجات من الثامنة فما دون على الكادر العام وكادر الأطباء والصيادلة وفنيي الطب وبراءى عند تطبيق القانون رقم (٥) لسنة ٢٠١٥م المشار إليه. عند احتساب العلاوة التكميلية اتخاذ الإجراءات التالية :-
١. خصم قيمة علاوة الأولاد من الراتب الشامل بعد خصم اشتراك التقاعد كما تخصص قيمة العلاوة الفنية الخاصة بكادر الأطباء والصيادلة وفنيي الطب ويسى المبلغ المتبقي فيما بعد وفقاً لهذا القرار "الراتب الشامل للموظف".
٢. يضاف إلى مفردات الراتب (علاوة تكميلية) تمثل الفرق بين الحد الأدنى (١١,٠٠٠) درهم وبين "الراتب الشامل للموظف".

مادة (٢)

في حال حصول الموظف على بدلات أو علاوات بعد تنفيذ هذا القرار - بإستثناء العلاوات الدورية والتشجيعية والأولاد - تتخذ الإجراءات التالية :
أ. تخصص قيمة البدل أو العلاوة من قيمة العلاوة التكميلية .
ب. يمنح الموظف قيمة البدل أو العلاوة و تلغى العلاوة التكميلية .إذا كانت قيمة البدل أو العلاوة أكبر من قيمة العلاوة التكميلية



- ج. تعاد للموظف قيمة العلاوة التكميلية أو القيمة التي تم خصمها أيهما أقل . إذا خصم البديل أو العلاوة المشار إليهما في البند (ب) أو جزء منهما لأي سبب.
- ٢- يجب ألا يقل "الراتب الشامل للموظف" عن (١١,٠٠٠) درهم ويمنح علاوة تكميلية وفقاً للفقرة (٢) من المادة (١) من هذا القرار إذا كان أقل من ذلك .

مادة (٣)

١. لا تتأثر العلاوة التكميلية في حال ترقية الموظف أو منحه علاوات دورية أو تشجيعية .
٢. تضاف العلاوة التكميلية إلى الراتب الإجمالي الحالي للموظف عند ترقبته إلى الدرجة السابعة فأعلى . ويُمنح بداية مربوط الدرجة المرقى إليها أو علاوة من علاواتها أيهما أكبر .

مادة (٤)

يرفع الحد الأدنى لمعاش المتقاعدين المحليين في إمارة الشارقة قبل الإنضمام للهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الإجتماعية ليكون (١١,٠٠٠) درهم شهرياً للمؤمن عليه . ويعامل الورثة المستحقين للمعاش وفقاً للأنصبة المستحقة في المعاش طبقاً للجدول رقم (١) المرفق بالقانون الإتحادي رقم (٧) لسنة ١٩٩٩م للمعاشات والتأمينات الإجتماعية . ولائحته التنفيذية وتعديلاته .

مادة (٥)

يعمل بهذا القرار اعتباراً من الأول من فبراير من عام ٢٠١٥م . وينشر في الجريدة الرسمية وتصدر دائرة الموارد البشرية التعاميم اللازمة بضوابط تنفيذ هذا القرار وعلى الجهات المعنية تنفيذه كل فيما يخصه.

صدر عنا بتاريخ :

الثلاثاء : ٢٩ جمادى الأولى ١٤٣٦هـ

الموافق : ١٠ مارس ٢٠١٥م

عبد الله بن سالم بن سلطان القاسمي
نائب حاكم إمارة الشارقة
نائب رئيس المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة